



Adhesión a la Estrategia Canaria de Transición Igualitaria

**Estrategia
Canaria
de Transición
Igualitaria**



La igualdad suma

Una sociedad libre de estereotipos, prejuicios y violencias es una sociedad más justa y feliz. Las discriminaciones por razón de sexo, orientación sexual, raza, estatus económico, capacidad o edad son motivo de preocupación en nuestro territorio y fuera de él.

Naciones Unidas aprobó en 2015 los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con cuyo cumplimiento España se comprometió junto a otros 192 países. A su vez, Canarias trabaja en adaptar dichos objetivos globales a una Agenda Local que contemple las necesidades específicas de nuestro archipiélago. En ambos marcos, global y local, las entidades públicas y privadas están llamadas a adoptar políticas y procedimientos que permitan **incorporar la igualdad y la diversidad en su cultura organizacional**, y a garantizar la igualdad real de trato y oportunidades de su personal, mejorando así la calidad de vida de estas personas y sus familias y siendo un ejemplo de buenas prácticas para otras entidades.

Esa línea marca el camino de la **"ESTRATEGIA CANARIA DE TRANSICIÓN IGUALITARIA" (ECTI) del Gobierno de Canarias**, un plan de trabajo a dieciséis años impulsado por la Viceconsejería de Igualdad y Diversidad. Se trata de una guía y metodología concreta para generar una cultura de igualdad y diversidad apegada a los valores del archipiélago y su gente, combatiendo así las desigualdades, el sexismo, los estereotipos de género o la LGTBIfobia.

Solo a través de las alianzas es posible generar el cambio estructural y social que dote a Canarias de una base cultural de respeto hacia todas las personas, en la que cada cual pueda expresarse libremente, tomar sus decisiones sin miedo y formar sus proyectos vitales de manera igualitaria, justa y feliz.

Creer en igualdad y respeto a la diversidad son metas que lograremos alcanzar sólo de forma colectiva, de ahí la importancia y el agradecimiento a las personas, entidades y organismos que se vinculan a través de este documento. Compartir una visión de futuro en igualdad y diversidad para el archipiélago como responsabilidad conjunta y participativa será clave para el éxito de la transición igualitaria de Canarias.

Por todo ello,

José Maroto Artiles,

Presidente de la

Federación Canaria de Natación

manifiesta que la Federación Canaria de Natación desea contribuir en el cumplimiento de los objetivos de la Estrategia Canaria de Transición Igualitaria y para ello se compromete a:

- Facilitar la formación a su personal en materia de igualdad y diversidad;
- Garantizar una apuesta decidida por una comunicación justa, inclusiva y acorde a la realidad actual;
- Desarrollar e implementar las medidas necesarias para garantizar el trato igualitario y libre de discriminación de todas las personas que están vinculadas a la entidad y a su entorno;
- Apoyar, en la medida de sus posibilidades, la recogida de datos que permita evaluar a lo largo de los años su propia transición igualitaria.

En Las Palmas de Gran Canaria, a 13 de agosto de 2021

Firma,

